









INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DESTINATA AI CANDIDATI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR")

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO	
	<p>Fosber S.p.A., con sede legale in via Provinciale per Camaiole 27/28, Monsagrati (LU), contattabile all'indirizzo mail privacy@fosber.it, in persona del suo rappresentante legale pro tempore, è Titolare del trattamento e acquisisce e raccoglie i Suoi dati personali ai fini di ricerca e selezione del personale.</p> <p>(di seguito, anche "Titolare")</p>
3. TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI ACQUISITI E FONTE DEI DATI	
	<p>Le operazioni di trattamento possono riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none">a) dati identificativi e di contatto (es. dati anagrafici, indirizzo e-mail, telefono ecc.);b) dati relativi ai percorsi formativi effettuati (es. titolo di studio, corsi di formazione ecc.);c) dati relativi alle esperienze professionali pregresse (compreso il livello retributivo);d) dati relativi alla conoscenza di lingue straniere e competenze informatiche;e) la fotografia, inserita a corredo del profilo professionale;f) dati "particolari" come definiti ai sensi dell'art. 9 GDPR. Rientrano in tale ultima categoria i dati relativi ad una accertata condizione di invalidità (inseriti per adempiere agli obblighi previsti dalla legge n. 68/99), ovvero inerenti al Suo stato di salute, maternità ecc. La invitiamo ad indicare solo i dati "particolari" ritenuti indispensabili al fine di consentire al Titolare un'adeguata valutazione della Sua candidatura;g) ogni altra informazione utile alla valutazione del CV. <p>Le informazioni acquisite dal Titolare sono quelle da Lei comunicate in risposta ad annunci di posizioni aperte e/o a seguito di invio spontaneo del Suo curriculum vitae attraverso la sezione "Lavora con noi" e/o gli indirizzi e-mail indicati sul sito web o tramite consegna diretta in formato cartaceo, nonché quelle ricevute per mezzo di agenzie interinali o di qualsiasi altro canale adoperato per attività di selezione del personale (ad es. LinkedIn). Tali dati personali sono trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza in conformità alla normativa privacy nazionale ed europea (Reg. UE 679/2016; D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.).</p>
4. FINALITÀ E NATURA DEL CONFERIMENTO	
	<p>I dati personali presenti nel CV vengono utilizzati unicamente al fine di svolgere attività di ricerca, selezione e valutazione del personale. Il conferimento delle informazioni per tali finalità è facoltativo. Tuttavia, la mancata comunicazione totale o parziale dei dati comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la Sua candidatura e il Suo profilo professionale, precludendo così il corretto svolgimento dell'iter di selezione. Resta ovviamente inteso che, nel caso in cui nel curriculum inviato siano presenti dati personali – particolari e comuni – non pertinenti rispetto alla finalità perseguita, Fosber S.p.A. si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.</p>

5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO	
	<p>Il trattamento dei Suoi dati comuni è lecito in quanto effettuato per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate in base ad una Sua richiesta; presupposto di legittimità per il trattamento dei Suoi dati particolari è, invece, il Provvedimento del Garante del 5 giugno 2019, recante <i>"Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'articolo 21, comma 1 del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101"</i>, che integra e modifica l'Autorizzazione Generale del Garante Privacy n. 1/2016.</p>
6. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE	
	<p>Il trattamento dei Suoi dati è effettuato da personale interno appositamente autorizzato. Nell'ambito della gestione delle candidature, potranno essere utilizzati strumenti informatici, anche basati su tecnologie di intelligenza artificiale, al solo fine di agevolare le attività interne di ricerca, consultazione e individuazione delle candidature ricevute rispetto alle posizioni aperte o a specifici requisiti professionali, ad esempio sulla base di competenze, esperienze professionali, formazione, qualifiche o altre informazioni contenute nel curriculum vitae e negli ulteriori dati forniti dal candidato.</p> <p>L'utilizzo di tali strumenti non comporta l'adozione di decisioni unicamente automatizzate ai sensi dell'art. 22 del GDPR, né determina l'esclusione, la selezione, la convocazione o l'assunzione automatica del candidato. Ogni valutazione rilevante nell'ambito del processo di selezione resta affidata al personale autorizzato.</p> <p>In ogni caso, Le garantiamo che il Titolare segue logiche e modalità di utilizzo dei Suoi dati strettamente correlate alle finalità sopra individuate e impiega modalità tali da garantirne la sicurezza e riservatezza, mediante il ricorso a misure idonee ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato ovvero il trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.</p> <p>I dati personali e la documentazione trasmessi nell'ambito della candidatura, incluso il curriculum vitae, saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla data di inserimento o dall'ultimo aggiornamento del profilo/candidatura.</p> <p>Alla scadenza del periodo di conservazione di 24 mesi, il candidato riceverà una comunicazione con cui sarà invitato ad aggiornare o confermare il proprio profilo, qualora intenda mantenere attiva la propria candidatura all'interno dei nostri sistemi.</p> <p>In caso di aggiornamento o conferma del profilo da parte del candidato, i dati continueranno a essere conservati per un ulteriore periodo di 24 mesi, decorrente dalla data di ultimo aggiornamento o conferma.</p> <p>In caso di mancato riscontro alla richiesta di aggiornamento o conferma, i dati personali e il curriculum vitae saranno cancellati dal sistema entro 15 giorni dall'invio della comunicazione.</p> <p>Resta ferma la possibilità per il candidato di richiedere in qualsiasi momento la cancellazione dei propri dati, secondo le modalità indicate nella presente informativa.</p>

7. COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI	
	<p>I Suoi dati personali non vengono, in alcun caso, diffusi, ma possono essere comunicati a soggetti che operano in favore del Titolare, legati a quest'ultimo da un rapporto di fornitura di servizi quali, ad esempio, il fornitore della piattaforma per la raccolta e la gestione delle candidature, fornitori di servizi informatici e di comunicazione, inclusi servizi di posta elettronica, liberi professionisti e società private che svolgono attività di ricerca e selezione del personale. Tali soggetti trattano i dati esclusivamente nel contesto dell'attività svolta e agiscono in qualità di responsabili del trattamento, appositamente nominati ai sensi dell'art. 28 GDPR, o di autonomi titolari.</p>
8. TRASFERIMENTO VERSO PAESI EXTRA UE	
	<p>I Suoi dati non sono trasferiti verso Paesi extra UE ma, nel caso in cui ciò fosse necessario, il trasferimento avverrà nei limiti correlati al perseguimento delle finalità descritte e nel rispetto degli artt. 44 e ss. Regolamento UE 679/2016.</p>
9. DIRITTI DELL'INTERESSATO	
	<p>Lei potrà esercitare i Suoi diritti (accesso, aggiornamento e integrazione, rettifica o cancellazione, portabilità dei dati, opposizione o limitazione al trattamento, reclamo all'autorità nazionale per la protezione dei dati) in ogni momento, così come previsto dagli artt. 15 e ss. GDPR, contattando il Titolare all'indirizzo e-mail privacy@fosber.it.</p>

Ultimo aggiornamento: aprile 2026