

POLITICA INTEGRATA SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE E RESPONSABILITA' SOCIALE

Fosber ha scelto di implementare un Sistema di Gestione Integrato per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale, progettato, documentato ed attuato secondo le norme internazionali ISO 45001, ISO 14001 e Regolamento EMAS, SA 8000.

Perseguire la sostenibilità, ovvero agire nel rispetto dell'ambiente, della qualità della vita e, più in generale, della centralità della persona, è un obiettivo che Fosber porta avanti con sempre maggiore convinzione attraverso un processo di miglioramento continuo orientato alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Nello sviluppo del proprio business, Fosber intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali l'etica, il rispetto per l'ambiente e la sicurezza sul lavoro, consolidando la propria competitività grazie ad un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento, da realizzare a tutto campo e con il duplice obiettivo di:

- lavorare per offrire i massimi benefici riducendo al minimo gli impatti negativi per tutti gli stakeholder lungo tutto il processo di creazione del valore;
- mantenere alto il nostro livello di reputazione sociale, sentirci cioè apprezzati e stimati per l'eccellenza dei servizi che offriamo e per quello che siamo.

Valori aziendali

Fosber, conscia di un contesto di mercato sempre più incerto e competitivo, ritiene i seguenti valori guida indispensabili al raggiungimento degli obiettivi esposti:

- la centralità del Cliente;
- il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi;
- la correttezza e la collaborazione, sia nelle relazioni intessute con il mercato che nelle interazioni quotidiane che caratterizzano il nostro ambiente di lavoro;
- l'impegno e l'innovazione costante, perché la soluzione migliore per soddisfare i Clienti è quella che ancora non è stata inventata, ed abbiamo quindi un atteggiamento positivo nei confronti di iniziative interessanti, nuove idee e lo spirito critico di chi è consapevole di potersi costantemente migliorare;
- il coinvolgimento del personale, le motivazioni e lo spirito di squadra, perché le molteplici qualità, umane e tecniche, che compongono la nostra squadra sono fonte di arricchimento reciproco ed elemento chiave per la crescita professionale ed il raggiungimento di ambiziosi risultati aziendali.

Obiettivi aziendali

In accordo a quanto previsto dalla norma ISO 45001 Fosber si impegna a:

- assicurare il pieno rispetto della normativa vigente ed assicurare il concreto impegno dell'azienda alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori privilegiando le azioni preventive di mitigazione dei rischi;

Fosber SpA

Via Provinciale per Camaiore, 27/28 – 55064 (Monsagrati) – Lucca – Italy – ph. +39 0583 3891 – info@fosber.it
Cap. Soc. €1.560.000 i.v. – Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Foresight US BidCo, Inc.
C.F. / P. iva 00429870462 – Registro Imprese di Lucca n.93846 – www.fosbergroup.com

- soddisfare i requisiti legali e altri requisiti del sistema;
- prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, sia presso le nostre unità produttive sia per le attività che svolgiamo presso cantieri esterni, garantendo i più alti standard di sicurezza indipendentemente dalle normative vigenti nei vari Paesi in cui operiamo;
- promuovere efficacemente la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda anche attraverso strumenti di consultazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori e partecipazione attiva all'individuazione di potenziali situazioni di rischio;
- promuovere il miglioramento continuo attraverso il periodico monitoraggio e l'analisi delle situazioni di rischio e degli indicatori statistici con l'obiettivo ultimo, ambizioso ma raggiungibile, di Infortuni Zero;
- promuovere le buone pratiche e cultura della sicurezza presso i fornitori, gli appaltatori e i clienti, incoraggiando comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore.

In accordo a quanto previsto dalla norma ISO 14001, dal Regolamento EMAS, ed anche al fine di contrastare il cambiamento climatico, Fosber si impegna a:

- realizzare un prodotto che consenta di minimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche, idriche, materie prime e prodotti chimici, attenuano gli impatti negativi dei prodotti e dei servizi sulla salute e la sicurezza dei clienti, e sull'ambiente, mantenendo un elevatissimo grado di efficienza durante tutto il suo ciclo di vita;
- valutare soluzioni tecniche all'avanguardia finalizzate ad aumentare la vita utile del prodotto e ottimizzare l'uso delle risorse naturali attraverso progetti di efficientamento energetico;
- privilegiare l'acquisito di "prodotti green" certificati tali e la scelta dei fornitori che mostrano una chiara attenzione alla salvaguardia ambientale;
- incrementare il numero di veicoli a basso impatto ambientale impiegati;
- promuovere la cultura ambientale, la formazione e il coinvolgimento attivo di lavoratori, collaboratori e stakeholder;
- valutare le implicazioni che l'apertura verso nuovi mercati può comportare, sia sul piano ambientale, in relazione alla sensibilità dei nuovi contesti territoriali, che in una logica più ampia di responsabilità sociale d'impresa;
- tutelare il territorio e la biodiversità, controllando gli impatti delle operazioni aziendali sull'ambiente locale intorno agli stabilimenti aziendali: emissioni, rumore, odori, inquinamento accidentale e congestione stradale;
- favorire l'uso efficiente di energia, acqua e materie prime, promuovendo principi di economia circolare;
- gestire in maniera ottimale i rifiuti con attenzione focalizzata, a ridurre il quantitativo prodotto, e a favorire il più possibile il recupero e/o riutilizzo;
- promuovere le buone pratiche di sviluppo sostenibile presso i fornitori, gli appaltatori e i clienti, incoraggiando comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore;
- identificare, valutare e mitigare i rischi e gli impatti legati al cambiamento climatico, favorendo la resilienza dei processi aziendali e la riduzione delle emissioni climalteranti;
- considerare gli impatti ambientali e sociali lungo l'intero ciclo di vita di prodotti e servizi, inclusi approvvigionamento, trasporto, utilizzo e fine vita;

The Fosber logo consists of the word "FOSBER" in a bold, white, sans-serif font, set against a dark grey rectangular background. A red diagonal line runs from the top left corner of the rectangle to the middle of the right edge.

Fosber SpA

Via Provinciale per Camaiore, 27/28 – 55064 (Monsagrati) – Lucca – Italy – ph. +39 0583 3891 – info@fosber.it

Cap. Soc. €1.560.000 i.v. – Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Foresight US BidCo, Inc.

C.F. / P. iva 00429870462 – Registro Imprese di Lucca n.93846 – www.fosbergroup.com

- monitorare e migliorare continuamente le prestazioni ambientali attraverso obiettivi misurabili, riduzione delle emissioni e uso sostenibile delle risorse naturali e idriche;
- valutare preventivamente gli impatti ambientali derivanti da modifiche organizzative, tecnologiche e produttive.

In accordo a quanto previsto dalla norma SA 8000 Fosber si impegna a:

- non utilizzare né dare sostegno al lavoro infantile;
- non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato e obbligato;
- rispettare il diritto di tutto il personale a aderire alle organizzazioni sindacali liberamente scelte;
- non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie di qualsiasi natura;
- rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro;
- erogare salari e contributi conformi a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo al personale un tenore di vita adeguato.

Fosber si impegna a diffondere i principi chiave dei sistemi di gestione ai quali volontariamente aderisce anche presso fornitori, sub appaltatori e sub fornitori preferendo quelli che dimostrano la volontà e la capacità di rispettarli.

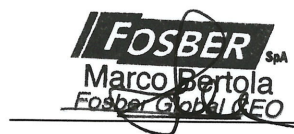
Fosber si impegna altresì a garantire la disponibilità di risorse economiche e di competenze professionali che, pienamente supportate dalla Direzione Aziendale, divulgino e mantengano attiva la politica aziendale fornendo periodicamente: dati, informazioni sui risultati e i progressi ottenuti portando avanti un dialogo trasparente e costruttivo con tutti gli stakeholders.

Il presente documento è comunicato ai dipendenti, ai Clienti, ai fornitori ed è reso pubblico sul sito aziendale per la consultazione di tutte le parti interessate.

Lucca 27.07.2026

Datore di Lavoro

Marco Bertola

The signature of Marco Bertola is written in black ink over a printed nameplate. The nameplate contains the Fosber logo, the name "Marco Bertola", and the title "Fosber Global CEO".

FOSBER SpA
Marco Bertola
Fosber Global CEO

The Fosber logo, featuring a red diagonal line and the word "FOSBER" in white on a dark grey background.

Fosber SpA

Via Provinciale per Camaiore, 27/28 – 55064 (Monsagrati) – Lucca – Italy – ph. +39 0583 3891 – info@fosber.it
Cap. Soc. €1.560.000 i.v. – Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Foresight US BidCo, Inc.
C.F. / P. iva 00429870462 – Registro Imprese di Lucca n.93846 – www.fosbergroup.com