POLITICA INTEGRATA SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE E RESPONSABILITA' SOCIALE

La Fosber ha scelto di implementare un Sistema di Gestione Integrato per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale, progettato, documentato ed attuato secondo le norme internazionali ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e Regolamento EMAS, SA 8000:2014.

Perseguire la sostenibilità, ovvero agire nel rispetto dell'ambiente, della qualità della vita e, più in generale, della centralità della persona, è un obiettivo che Fosber porta avanti con sempre maggiore convinzione attraverso un processo di miglioramento continuo avviato da anni.
Nello sviluppo del proprio business, Fosber intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali l'etica, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro, consolidando la propria competitività grazie ad un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento, da realizzare a tutto campo e con il duplice obiettivo di:

- lavorare per offrire i massimi benefici riducendo al minimo gli impatti negativi per tutti gli stakeholder lungo tutto il processo di creazione del valore;
- mantenere alto il nostro livello di reputazione sociale, sentirci cioè apprezzati e stimati per l'eccellenza dei servizi che offriamo e per quello che siamo.

Valori aziendali

La Fosber, conscia di un contesto di mercato sempre più incerto e competitivo, ritiene i seguenti valori guida indispensabili al raggiungimento degli obiettivi esposti:

- la centralità del Cliente;
- il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi;
- la correttezza e la collaborazione, sia nelle relazioni intessute con il mercato che nelle interazioni quotidiane che caratterizzano il nostro ambiente di lavoro;
- l'impegno e l'innovazione costante, perché la soluzione migliore per soddisfare i Clienti è quella che ancora non è stata inventata, ed abbiamo quindi un atteggiamento positivo nei confronti di iniziative interessanti, nuove idee e lo spirito critico di chi è consapevole di potersi costantemente migliorare;
- il coinvolgimento del personale, le motivazioni e lo spirito di squadra, perché le molteplici qualità, umane e tecniche, che compongono la nostra squadra sono fonte di arricchimento reciproco ed elemento chiave per la crescita professionale ed il raggiungimento di ambiziosi risultati aziendali.

Obiettivi aziendali

In aderenza a quanto previsto dalla norma ISO 45001:2018 la Fosber si impegna a:

- assicurare il pieno rispetto della normativa vigente ed assicurare il concreto impegno dell'azienda alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori privilegiando le azioni preventive di mitigazione dei rischi;
- soddisfare i requisiti legali e altri requisiti del sistema
- prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, sia presso le nostre unità produttive sia per le attività che svolgiamo presso cantieri esterni, garantendo i più alti standard di sicurezza indipendentemente dalle normative vigenti nei vari Paesi in cui operiamo;
- promuovere efficacemente la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda anche attraverso strumenti di consultazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori e partecipazione attiva all'individuazione di potenziali situazioni di rischio;
- promuovere il miglioramento continuo attraverso il periodico monitoraggio e l'analisi delle situazioni di rischio e degli indicatori statistici con l'obiettivo ultimo, ambizioso ma raggiungibile, di Infortuni Zero.

Fosber SpA
via Provinciale per Camaiore, 27/28 - 55064 (Monsagrati) Lucca - Italy
Ph. +39 0583 389 1 - F. +39 0583 389205 - info@fosber.it
Cap. soc. €1.560.000 i.v. - Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Dong Fang Precision (Netherland) Cooperatief UA - C.F./P.Iva 00429870462
Registro Imprese di Lucca n.93846 - www.fosbergroup.com

In aderenza a quanto previsto dalla norma ISO 14001:2015 la Fosber si impegna a:

- realizzare un prodotto che consenta di minimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche mantenendo un elevatissimo grado di efficienza durante tutto il suo ciclo di vita;
- valutare soluzioni tecniche all'avanguardia finalizzate ad aumentare la vita utile del prodotto e ottimizzare l'uso delle risorse naturali attraverso progetti di efficientamento energetico;
- privilegiare l'acquisito di "prodotti green" e la scelta dei fornitori che mostrano una chiara attenzione alla salvaguardia ambientale;
- incrementare il numero di veicoli a basso impatto ambientale impiegati;
- informare, formare ed aggiornare tutto il personale riguardo gli effetti ambientali derivanti dallo svolgimento delle loro attività coinvolgendolo in modo attivo al raggiungimento degli obiettivi ambientali;
- valutare le implicazioni che l'apertura verso nuovi mercati può comportare, sia sul piano ambientale, in relazione alla sensibilità dei nuovi contesti territoriali, che in una logica più ampia di responsabilità sociale d'impresa.

In aderenza a quanto previsto dalla norma SA 8000:2014 la Fosber si impegna a:

- non utilizzare né dare sostegno al lavoro infantile;
- non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato e obbligato;
- rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali liberamente scelte;
- non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie di qualsiasi natura;
- rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro;
- erogare salari e contributi conformi a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo al personale un tenore di vita adeguato.

La Fosber si impegna a diffondere i principi chiave dei sistemi di gestione ai quali volontariamente aderisce anche presso fornitori, sub appaltatori e sub fornitori preferendo quelli che dimostrano la volontà e la capacità di rispettarli.
La Fosber si impegna altresì a garantire la disponibilità di risorse economiche e di competenze professionali che, pienamente supportate dalla Direzione Aziendale, divulghino e mantengano attiva la politica aziendale fornendo periodicamente: dati, informazioni sui risultati e i progressi ottenuti portando avanti un dialogo trasparente e costruttivo con tutti gli stakeholders.

Il presente documento è comunicato ai dipendenti, ai Clienti, ai fornitori ed è reso pubblico sul sito aziendale per la consultazione di tutte le parti interessate.

Lucca 04/08/2022

Datore di Lavoro
Marco Bertola

Fosber SpA
via Provinciale per Camaiore, 27/28 - 55064 (Monsagrati) Lucca - Italy
Ph. +39 0583 389 1 - F. +39 0583 389205 - info@fosber.it
Cap. soc. €1.560.000 i.v. - Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Dong Fang Precision (Netherland) Cooperatief UA - C.F./P.Iva 00429870462
Registro Imprese di Lucca n.93846 - www.fosbergroup.com